Zusammen die Welt *neu denken*

Rat der OVG Graduate Academy

11. November 2026

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY



TAGESORDNUNG

- Vorstellung Team
- Vorstellung Promovierendenvertretung
- Vorstellung Postdoc-Vertretung
- Jahresberichte
  - Graduate Academy
  - Wissenschaftliche Integrität
  - Diversity Audit
  - COMETiN
  - ESF Graduiertenschulen
  - Onboarding International Staff, Scholars at Risk
- Ausblick 2027

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

KERNTEAM DER GRADUATE ACADEMY



Dr. Barbara Witter

Leitung
Graduate
Academy



Dr. Sabrina Walter

Referentin
Early Career
Scientists



Dr. Anne Teller

Koordination
International
Staff / COMETiN



Dr. Martina Beyrau

Servicestelle
Wissenschaftliche
Integrität

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

3 | 11.11.2026

ESF KOORDINATION IN DER GRADUATE ACADEMY



Dr. Achim Engelhorn

Graduiertenschule
TACTIC



PD Dr. Holger Eisele

Graduiertenschule
MyTech



Bianca Lange, M.A.

Graduiertenschule
NACHOS



Saskia Salmen, M.A.

Diversity
Management

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

4 | 11.11.2026

BÜRO DER GRADUATE ACADEMY



Dusty Schubert

(bis 31.01.2027)



Gina Victoria Wolff

(z.Zt. Elternzeit,
ab 01.02.2027)

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Bericht der Graduate Academy

- Services
- Notfonds
- Kurse und Veranstaltungen
- Netzwerkarbeit
  - Tagung UniWinD

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Aufgabenspektrum der GA: B. Witter, S. Walter

Information

- Website
- Newsportal
- Veranstaltungen

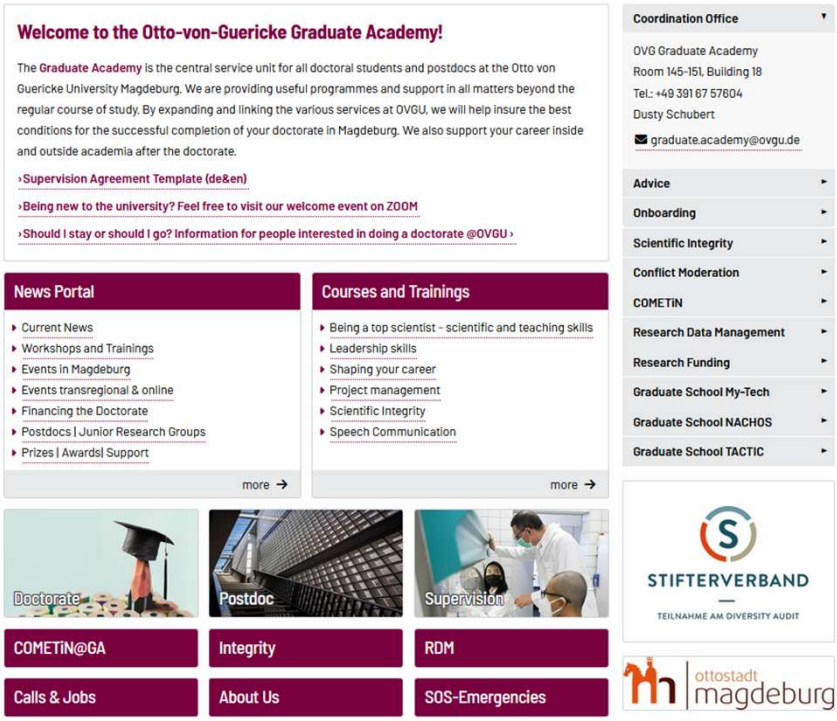
Beratung

- Vor der Promotion
- Krisen im Verlauf der Promotion
- Konfliktmoderation
- Abschluss der Promotion
- Karriereorientierung

Training

- Kursprogramm mit externen Trainern
- Eigene Kursangebote
- Kooperation innerhalb LSA mit anderen Hochschulen
  GRADSAplus

Information



OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Beratung

- 2x pro Jahr Begrüßungsveranstaltungen gemeinsam mit K2 für neue Mitarbeiter*innen
- 6x pro Jahr zusätzliche Online-Begrüßungstermine (englisch)
- 1x pro Jahr Begrüßung neuberufener Professor*innen
- „DocAGs“
- Veranstaltungen für strukturierte Promotionsprogramme nach Bedarf
- Individuelle Einzeltermine nach Vereinbarung







Training

14 zweitägige Kurse mit externen Trainer*innen (pro Jahr)

- Wissenschaftliche Basis-Skills (Scientific Writing, Presentation)
- Führungskompetenz
- Karriereentwicklung / -planung
- Projektmanagement

+ 10 Tage Projektleiter-Qualifizierung (externe Zertifizierung)

+ Angebote durch Teammitglieder / Kolleg*innen:

GWP Kurse

Agiles Projektmanagement

„Science Skills Day“

Trainings: Planung 2027

Workshops & Trainings for researchers

- Getting Started. The Path to a Successful Doctorate Degree – Orientation and skills for PhD candidates in an early phase (2x)
- Scientific Writing – Training your writing skills and getting published successfully (2x)
- Midway Through Your PhD: Reflect, Reorient, and Move Forward – Adjusting goals and strategies towards achieving the PhD, Reflections on Self- and Time Management (1x inkl. Follow-up)
- Conference Presentation – Engaging the listener in your talk (1x)
- Voice and Body Coaching – Effective communication in academic and professional settings (1x)
- Mastering the unexpected – Tools to accept the unexpected in talks and presentations with confidence (1x)

Workshops & Trainings on Leadership

- Führung und Kommunikation – Was macht eine gute angehende Führungskraft aus? Training on leadership competence and communication skills (German/English) (1x)

Workshops & Trainings on Project Management

- Qualification as a project manager – On project management and team leading (5 Module mit Zertifikat-Abschluss)
- Agile Project Management – On Agile culture and mindset, integrating Agile principles into the individual workflow (1-2x)

Workshops & Trainings on Orientation and Career DevelopmentTailor Made Job Applications:

- How to apply for a job and get hired – Training on orientation on the job market and successful applications (1x)
- How to Shape Your Future: Career Planning – Training for orientation on future careers in academia or beyond (1x)
- Karriereplanung und Kursbestimmung auf dem Weg zur Professur (German language) – Workshop and individual Coaching Session (1x)

Notfonds 2025-2026

Betreuer*in				Ausgaben	Begründung	eingereicht
Prof. Dr. Spencer	FHW	01.01. -	31.03.2025	3780,00 €	Verzögerungen durch Pandemie, Geburt eines Kindes	X
Prof. Dr. Schwabe	FMA	01.01. -	31.03.2026	4680,00 €	Schwangerschaft während Promotionsprojektzeit	
Prof. Dr. Bock	FNW	01.04. -	30.06.2026	4680,00 €	3 Kinder, davon 2 im Ausland	

Tagung UniWinD

1.10.2026

- Ca. 250 Teilnehmer*innen aus dem Wissenschaftsmanagement deutscher Hochschulen und Forschungseinrichtungen
- 4 Keynotes, 7 Workshops
- Feedback:

  „Danke an den Rektor Prof. Strackeljan für seine gut gewählten Worte. Magdeburg hat mich sowieso begeistert. “

  „Die Organisation war toll. Vielen Dank an alle. Eure Mensa ist auch besser als unsere. Toll, dass die Räume und die Mensa so nahe beieinander lagen.“

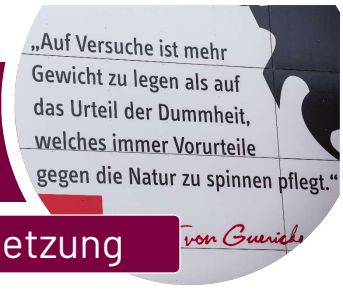
  „Ich empfinde es immer wieder als sehr wertvoll, wenn Kolleg*innen aus dem UniWinD Netzwerk so offen ihre Erfahrungen teilen. Da kann man viel mitnehmen.“



OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

https://www.uniwind.org/veranstaltung/symposium2026/

Kernaufgaben der Servicestelle Wissenschaftliche Integrität



Prävention

- Aufbau und Pflege eines OVGU-Webportals zur wissenschaftlichen Integrität
- regelmäßige GWP-Trainingsangebote für Wissenschaftler:innen aller Karrierestufen
- Öffentlichkeitsarbeit in der OVGU

Beratung

- Erstberatung in Konflikt- und Verdachtsfällen
- inhaltliche und organisatorische Koordination der Ombudsarbeit
- Bearbeitung von Anfragen zur

Vernetzung

- Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit weiteren Einrichtungen der OVGU
- Vernetzung und Plattformbildung

- GWP-Netzwerk Sachsen-Anhalt
- Netzwerk der Ombudsstellen Deutschland
- UniWiND -Netzwerk „Gute wissenschaftliche Praxis vermitteln – Netzwerk für Trainer:innen“

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY



OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY





OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Koordination der Ombudsarbeit

- Jours fixes der Ombudspersonen: Kick-off am 19.12.24, seitdem einmal pro Quartal
  - Vorstellung der aktuellen Kursangebote der Servicestelle WI → Multiplikatoren-Funktion nutzen
  - Austausch und Diskussion zu aktuellen Fällen wissenschaftlichen Fehlverhaltens an der OVGU (anonymisiert) → kollegiale Beratung; möglichst einheitlicher Umgang mit Fallkonstellationen
  - Vorstellung aktueller Fallbeispiele und Problematiken sowie Verweis auf aktuelle Fortbildungsmöglichkeiten für Ombudspersonen → konstante Weiterbildung
- 28.05.25: Auftakttreffen der Mitglieder der Kommission für den Umgang mit wissenschaftlichem Fehlverhalten (KWF)
- 11.02.26: Workshop an der OVGU „Gesprächsführung und Konfliktmanagement für Ombudspersonen“

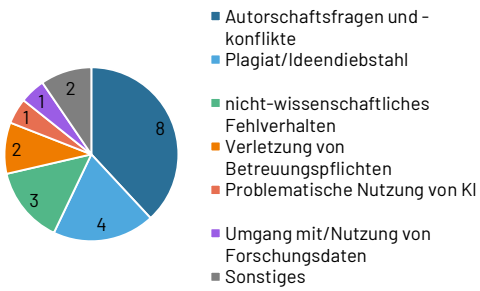
Anfragen an die Servicestelle

- 01.09.2024 – 31.12.2025:
  - Sechs Fälle: Fragen zur GWP (überwiegend präventiv)
  - 21 Fälle: Konfliktfälle und Verdachtsfälle wissenschaftlichen Fehlverhaltens (incl. zweier Altfälle)
  - Nahezu alle Fälle (24) gingen direkt bei der Servicestelle ein
  - 31.12.2025: 15 Konflikt- und Verdachtsfälle abgeschlossen, 6 in unterschiedlichen Stadien der Bearbeitung

Aktivität	Anzahl
Beratung durch die Referentin der Servicestelle WI	18
Hinzuziehung anderer Beratungsstellen	9
Hinzuziehung einer/Beratung durch eine Ombudsperson	9
Einleitung einer Vorprüfung durch eine Ombudsperson	2
Einleitung einer förmlichen Untersuchung durch die KWF	0

Konflikt- und Verdachtsfälle

Thematische Schwerpunkte

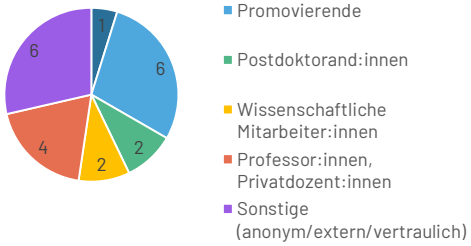


- Viele Autorschaftsfragen und -konflikte
  - deckt sich mit Beobachtungen anderer Institutionen
  - SWI nimmt dieses Thema bei der **Prävention** besonders in den Fokus (Webseite, Einführungs- und Fokuskurse)
  - Mitarbeit an der Affiliationsrichtlinie der OVGU (April 2026 veröffentlicht)

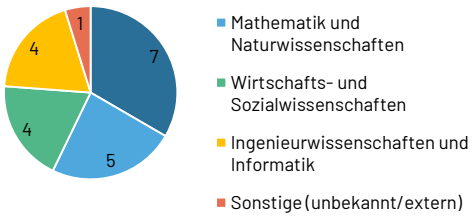
OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Konflikt- und Verdachtsfälle

Statusgruppen der Hinweisgebenden



Fachrichtungen der Fälle



OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Schulungsangebote zur GWP



01.09.24 – 31.12.25
19 Kurse, 232 TN

12	7
alle early career researchers (ECRs)	best. ECRs (z.B. Forschungsverbünde, Institute, Tagungen, ...)

01.01.26 – 10.11.26
17 Kurse, 246 TN

9	6	2
		Betreuende (Ombudspersonen, PIs)

Ausblick

- Fortführung und thematische Erweiterung des Kursangebots
- Gewinnung weiterer (Co-)Trainer:innen für Lehrveranstaltungen zur GWP (Teilnahme mehrerer Personen an einem Train-the-Trainer Kurs im Frühjahr 2027)
  - mehr Angebote zum Thema Forschungsdatenmanagement (durch Koordination FDM & data stewards)
  - mehr fachspezifische Angebote (TN-Feedback!)
  - Angebote zum Thema KI
- Fortführung und Optimierung der Ombudsarbeit
  - Veränderungen bei der Besetzung der Ombudspersonen
- ständige und stetige Öffentlichkeitsarbeit innerhalb der Institution

Diversity Audit

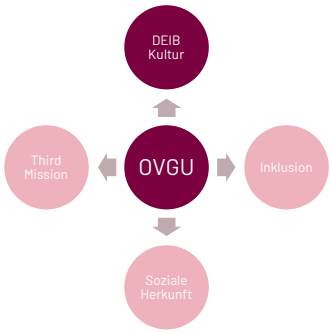






OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

DEIB – KULTUR



Maßnahmen in Umsetzung:

Zugehörigkeitsgefühl diverser Gruppen zur Universität stärken

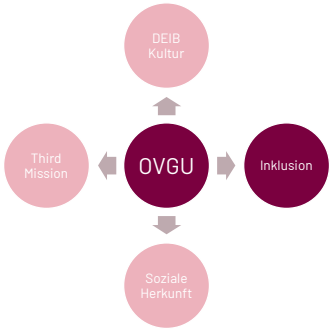
- KI-gestütztes Übersetzungstool für Gremiensitzungen
- Die OVGU schafft eine (Projekt-) Stelle für Diversity Management
- Onboarding-Prozess für (insbes. internationale) Mitarbeiter*innen verbessern

Geplante Maßnahmen:

- **Die OVGU entwickelt eine Kultur der Wertschätzung für Vielfalt** (Code of Conduct)
- **Die OVGU stärkt das Zugehörigkeitsgefühl diverser Gruppen zur Universität** (Dokumente rund ums Studium auf Englisch zur Verfügung stellen)
- **Die OVGU sensibilisiert ihre Führungskräfte und Professor*innen** (Workshops zur Diversity-Sensibilisierung)
- **Die OVGU stärkt ihre transparente Kommunikationskultur** (Statistische Auswertung Awareness-Portal)

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

INKLUSION



Maßnahmen in Umsetzung:

Die OVGU wird als inklusiver Arbeitgeber und Studienort wahrgenommen

- Teilhabe-Kompass
- Überarbeitung des Wegeleitsystems

Die OVGU sichert und fördert psychische und körperliche Gesundheit

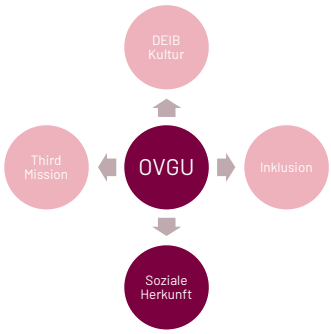
- Regelmäßige Schulungen zu Mental First Aid für beratende und lehrende Personen
- Etablierung eines studentischen Gesundheitsmanagements

Geplante Maßnahmen:

- **Die OVGU systematisiert ihre Nachteilsausgleiche** (Umfassende Auflistung von gewährten Nachteilsausgleichen und Hilfsmitteln)

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

SOZIALE HERKUNFT

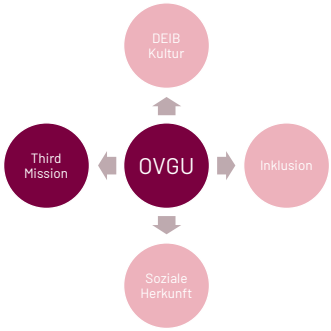


Geplante Maßnahmen:

- **Die OVGU verbessert die Datengrundlage zu sozialer Herkunft** (Herausforderung soziale Herkunft messbar machen)
- **Die OVGU verbessert die Qualität ihrer Prozessbegleitung für Erstakademiker*innen** (Stipendiate aktiv bewerben & Peer-to-peer-Mentoring stärken)

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

THIRD MISSION



Maßnahmen in Umsetzung:

Die OVGU stärkt die Diversitätskultur in der Stadt

- Diversity Challenge Stadt „Räume schaffen"

Die OVGU bietet einen Safe Space für Vielfalt in der Stadt

- Beauftragung eines Dienstleisters für Erstellung eines umfassenden Sicherheitskonzept
- Überarbeitung der aktuellen Sicherheitskonzepte & Ermittlung von „blinden Flecken"

Geplante Maßnahmen:

- **Die OVGU stärkt die Relevanz der Universität für die Gesellschaft** (Angebot einer Diversity-Weiterbildung für Behörden und Partner*innen)
- **Die OVGU stärkt die Diversitätskultur in der Stadt** (Vorhandene Formate diversitätssensibel gestalten bspw. Kinderuni, Lange Nacht der Wissenschaft und die Entwicklung einer „Kinderuni mobil")

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

COMETiN

COMETiN@GA: Wissenschaftlerinnen stärken. Karrierewege gestalten -
Interdisziplinäres Karriereentwicklungsprogramm der Graduate Academy



OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

COMETiN

COMETiN@GA: Wissenschaftlerinnen stärken. Karrierewege gestalten -
Interdisziplinäres Karriereentwicklungsprogramm der Graduate Academy

Ziele des Programms

- Förderung der Karriereentwicklung und der beruflichen Perspektiven von Wissenschaftlerinnen
- Unterstützung bei der Orientierung innerhalb akademischer Karrierewege & bei Planung nächster Karriereschritte
- Stärkung des interdisziplinären Austauschs, der Vernetzung und gegenseitigen Unterstützung
- Beitrag zur Chancengleichheit und zur Entwicklung einer vielfältigen Wissenschaftskultur an OVGU

Vier Programmsäulen

Bereich	Schwerpunkt
Coaching	Individuelle Reflexion, Karriereorientierung und strategische Weiterentwicklung
Mentoring	Lernen aus Erfahrungen und Austausch mit Vorbildern
Training	Ausbau zentraler Kompetenzen für wissenschaftliche Karrierewege
Networking	Interdisziplinärer Austausch und Aufbau nachhaltiger beruflicher Netzwerke

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

COMETiN

COMETiN 2026/2027: Aktuelle Kohorte und Programmgestaltung

Überblick über die aktuelle Programmrunde

Aktuell Kohorte	
16 TN insgesamt	9 vertretende Fakultäten und Einrichtungen
13 TN der OVGU	3 externe TN
9 Nationale TN	7 Internationale TN
9 Doktorandinnen	7 Postdocs

TN: Teilnehmerinnen

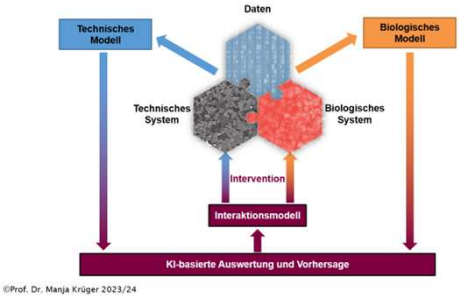
Programmaktivitäten 2026/2027

- **Auftakt und Kohortenbildung**: Gemeinsamer Programmstart, Orientierung und Aufbau erster Kontakte
- **Workshops und Trainings:** Thematische Veranstaltungen zur fachlichen und persönlichen Karriereentwicklung
- **Gruppencoachings:** Deutsch- und englischsprachige Peer-Coaching-Formate
- **Karriereentwicklung**: Individuelle Reflexion, Karriere-Follow-ups und kollegialer Austausch
- **Vernetzung**: Interdisziplinärer Austausch, Einbindung von Role Models und Aufbau beruflicher Kontakte
- **Abschluss und Evaluation:** Reflexion der Programmerfahrungen und Übergang in das Alumni-Netzwerk

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: TACTIC

- TACTIC – Die Idee hinter dem Akronym (incl. Anwendungsfall)



©Prof. Dr. Manja Krüger 2023/24



Copyright © NDR 2024 / FairUse: for educational purposes only

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: TACTIC

- Was bisher geschah …

- Kickoff und Summerschools
- TACTIC Outreach
- IB-Prüfung zu Halbzeit
- Nutzung des GA Angebots durch unsere Promovierenden







OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

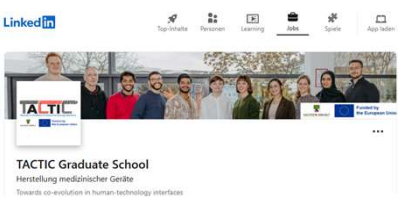
ESF: TACTIC

- Was bisher geschah …

- Kickoff und Summerschools
- TACTIC Outreach
- IB-Prüfung zu Halbzeit
- Nutzung des GA Angebots durch unsere Promovierenden







OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: TACTIC

- Was bisher geschah …

- Kickoff und Summerschools
- TACTIC Outreach
- IB-Prüfung zur Halbzeit
- Nutzung des GA Angebots durch unsere Promovierenden

- Kurzvortrag Prof. Bertrand, Finanzaudit, Kennzahlen
- Kennzahl: EEEP001 nach Mantelantrag: Zahl Teilnehmer an Qualifikationsmaßnahmen
- Eigene Qualifikationsmaßnahmen (nach Study Booklet)
  - Summer School Workshops
  - Methodenworkshops
  - Lab Exchanges
  - Weiterbildungskurse mit Zertifikat (GA)
- Kennzahl EECR03: Zahl Teilnehmer, die nach Teilnahme Qualifizierung erlangen
  - Publikationslage bei 17 Publikationen (alle TP)
- Besichtigung von 2 TP vor Ort

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: TACTIC

- Was bisher geschah …

- Kickoff und Summerschools
- TACTIC Outreach
- IB-Prüfung zu Halbzeit
- Nutzung des GA Angebots durch unsere Promovierenden

- Insgesamt 29 dokumentierteTeilnahmen an GA-Kursen
- Einführungskurse („Gettting Started")
- „Performanceorientierte" Kurse
  - Publizieren
  - Konferenzen
  - „Selbstvermarktung" und Netzwerken
  - Methodenkurse
- Karriereorientierte Kurse
- Angebote für Wissenschaftlerinnen
  - COMETiN,
  - MeCoSA,
  - Female Scientists Network (FSN)

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: NACHOS
Navigating the Chaos of Innovation and Transformation

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT
OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG FAKULTÄT FÜR HUMANWISSENSCHAFTEN
SACHSEN-ANHALT
Finanziert von der Europäischen Union

Gemeinsame Methoden und Transfer

Empirische Zugänge

- Diskurs- und Interviewanalysen, Ethnografie und Beobachtung
- Umfragen, Experimente und Fokusgruppen
- Rechenstudien, Netzwerkanalyse und agentenbasierte Modellierung

Anwendungs- und Transferlinien

- Faire und nachvollziehbare Arbeits- und Entscheidungsprozesse
- Menschzentrierte Einführung intelligenter Systeme
- Soziale Innovation in Unternehmen, Verwaltung und Zivilgesellschaft
- Regionale und transnationale Innovationsnetzwerke

Gemeinsame Klammer

Soziale Faktoren werden nicht nur beschrieben, sondern so aufbereitet, dass sie in Modellierung und Gestaltung einfließen können. Die 8 (+2) Teilprojekte sind dabei in den vier Dimensionen: *Einführung, Umsetzung, Etablierung sowie Kultur & Ethik* angesiedelt.

Gemeinsame Daten-, Methoden- und Transferformate schaffen Anschlussfähigkeit für Publikationen, Praxisdialoge und Folgeanträge.

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

NACHOS Navigating the Chaos of Innovation and Transformation
SACHSEN-ANHALT
Finanziert von der Europäischen Union
OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT
OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG FAKULTÄT FÜR HUMANWISSENSCHAFTEN

Teilprojekte und Promotionsprofile

TP	Forschungsschwerpunkt	Promovierende
1	Faire, individuelle und verlässliche Planung	Caroline Ihloff
2	Wertorientierte Technologiediffusion	Thanh Quyen Nguyen; Natalie Nowak
3	Akzeptanz intelligenter Systeme	Armin Keshavarzi
4	Unternehmen, Beschäftigte und soziale Innovation	Sarala Vijayakumar Kabilan; Stefanie Kühn
5	Entstehung und Diffusion in sozialen Netzwerken	Darlin-Laureen Wachsmuth; Samira Terpoorten
6	Technischer Wandel und Arbeitssubjekte	Gian-Luca De Carlo
7	Technik und transnationale Vergesellschaftung	Nadine Langer
8	Innovationsakzeptanz durch Diskursanalysen	René Schneider
9	Robuste Entscheidungen unter Unsicherheit	Ornela Sahatciu
10	Innovation und Sicherheit als soziale Praxis	Joao Peixoto Figueiredo

TP 9 + 10: Anschubfinanzierung für zwei weitere Promotionen: Kooperation: Lehrstuhl Prof. Neufeld (BWL/Operations Management) und ZSM

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Mehr Informationen unter: nachos.ovgu.de
Upcoming Events: Midterm-Conference
| Fr., 04. Dezember 2026 | 09:00- 16:00 Uhr im Studierendenhaus;
Anmeldung bis 02.12.2026 per Mail an nachos-gs@ovgu.de

ESF: My-Tech

- My-Tech – Micro- and Nano-Technologie for Future
- Physik, Chemie, Elektrotechnik, Mechanik und IT:
  Alles was eine Halbleiter-Fab benötigt
- Heterogene
  Fächergruppe



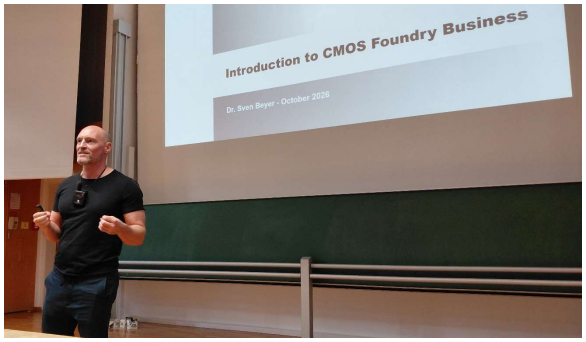
OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

ESF: My-Tech



Was bisher geschah …

- Kickoff und 2 Status Meetings
- Global Foundries Seminar
- Teilnahme an Qualifizierungs-Kursen



Herausforderungen:

- Experimentelle Arbeit
- Heterogenität

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG GRADUATE ACADEMY

Internationalisierung, Integration und Schutz von Wissenschaftler*innen



Onboarding

International Onboarding@OVGU: Ankommen und Orientierung –
*Unterstützungsangebote für internationale Promovierende, Postdocs und neu berufene Professor*innen*

Zielsetzung

- Erleichterung des Einstiegs internationaler Wissenschaftler*innen an der OVGU
- Vermittlung von Orientierung zu universitären Strukturen, Ansprechpersonen und Unterstützungsangeboten
- Unterstützung bei organisatorischen und alltagsbezogenen Fragen rund um den Aufenthalt in Magdeburg

Angebote der Graduate Academy

- Getting started – Promotion und Postdoc @ OVGU
- Orientierung an der OVGU
- Individuelle Unterstützung
- Vernetzung

Weiterentwicklung: International Onboarding Hub *(in Vorbereitung)*

- Entwicklung einer zentralen digitalen Anlaufstelle für internationale Wissenschaftler*innen
- Bündelung relevanter Informationen - vor Anreise und während der ersten Zeit an der OVGU
- Verknüpfung der Angebote von Graduate Academy, International Office, Sprachzentrum und weiteren universitären Einrichtungen

Philipp Schwartz-Initiative (PSI): Schutz und Perspektiven für gefährdete Forschende –

Wissenschaftliche Perspektiven in einem sicheren Umfeld ermöglichen

Zielsetzung

- Unterstützung von Wissenschaftler*innen, die in ihren Herkunftsländern aufgrund ihrer persönlichen Situation erheblich und anhaltend gefährdet sind
- Ermöglichung der Fortsetzung ihrer wissenschaftlichen Arbeit an deutschen Hochschulen und Forschungseinrichtungen
- Schaffung einer sicheren Perspektive für die wissenschaftliche und berufliche Neuorientierung

Förderprogramm

- Programm der Alexander von Humboldt-Stiftung in Kooperation mit dem Auswärtigen Amt (seit 2015)
- Förderung von Forschungsaufenthalten für zunächst bis zu 24 Monate
- Möglichkeit einer Verlängerung um bis zu weitere 12 Monate im Rahmen einer Kofinanzierung
- Förderung der aufnehmenden Einrichtung mit einer zusätzlichen Pauschale von 20.000 Euro pro Fellow

Aktuelle Situation an der OVGU

Die OVGU bietet aktuell zwei Fellows die Möglichkeit, ihre Forschung in einem sicheren wissenschaftlichen Umfeld fortzuführen und neue berufliche Perspektiven zu entwickeln

Scholars at Risk (SAR): Engagement für Wissenschaftsfreiheit –

Die OVGU ist dem internationalen Scholars at Risk Network beigetreten (Okt. 2026)

Was ist Scholars at Risk?

- Internationales Netzwerk von mehr als 650 Hochschulen, wissenschaftlichen Einrichtungen und Organisationen in über 40 Ländern
- Einsatz für den Schutz gefährdeter Wissenschaftler*innen und die Verteidigung der akademischen Freiheit
- Unterstützung bei der Fortsetzung wissenschaftlicher Arbeit in einem sicheren Umfeld

Drei zentrale Handlungsfelder

- **Protection:** Vermittlung befristeter Forschungs- und Lehrmöglichkeiten für gefährdete Wissenschaftler*innen
- **Advocacy:** Sichtbarkeit schaffen und auf Angriffe auf Wissenschaftsfreiheit und Hochschulen aufmerksam machen
- **Learning:** Austausch, Sensibilisierung und gemeinsame Aktivitäten zur Stärkung akademischer Freiheit

Ausblick 2027

- Erneute Ausbildung GWP-Trainer*innen
- „Scientific Skills“ Tag
- Netzwerkangebote - Stammtisch im Campus Kombinat monatlich
- EuroDocDay im Juni 2027

„Scientific Skills“ Tag
04.03.2027

- 1-tägige Veranstaltung
  Vorstellung verschiedener Bereiche, die „Science Skills“ vermitteln
- Ziel: relevante Bereiche bekannt machen,
  konkreten Ansprechpersonen sichtbar machen
  Anknüpfungspunkte für umfangreichere Angebote aufzuzeigen.
- Zielgruppe: Zunächst Early Career Scientists vor und nach der Promotion (R1, R2),
  PI (R3 / R4),
  Kolleginnen aus Wissenschaftsmanagement und Verwaltung.
- Ort: Hörsaal 02 G22A
- Sprache: Deutsch mit Simultanübersetzung via DeepL Voice

Offene Themen

- VerwBO anpassen
- Budget-Planung ab 2027 ohne „Postdoc“-Projekt?
- Aufgaben im Kontext R3 / R4

Ausgaben

	2025	Zuweisung 2026	2026 (Stand 9.11.)	2027 ?
Bürobedarf, Dienstreisen	7.342 €	11.000 €	3.918 €	11.000
Notfonds	3.780 €	10.000 €	9.360 €	10.000
Trainings Extern, inkl. SWI	30.125 €	45.000 €	37.430 €	45.000 €
Zuschuss zu Projektleiter-Qual.	6.750 €	6.750 €	6.750 €	6.750 €
Trainings Postdoc-Projekt	25.268 €	Restmittel 22.654	22.654 €	0 €
Summe für Kursangebote	*62.143 €*	*74.404 €*	*66.834 €*	*? 51.750 €*
COMETiN	26.891 €	30.000 €	28.473 €	30.000

Aufgaben im Kontext R3 (R4)

Status Quo: keine spezifischen Angebote, keine Vernetzung an der OVGU und darüber hinaus, keine „Lobby“ für Nachwuchsgruppenleitungen, auch keine fundierte Karriereberatung.

- Audit für "Mobile Forscher“ HR Exzellenz for Researcher erfordert Unterstützung von Wissenschaftler*innen auf dem Weg zu einer Lebenszeitprofessur (> EU GREEN)
- Welchen Anspruch haben wir in Bezug auf die Betreuung und Förderung von R3 Researchern?
- Welche Ressourcen stehen hierfür aktuell und perspektivisch zur Verfügung?
- „Onboarding“ für Professor*innen und weitere Führungskräfte jenseits der Verwaltungsthemen fehlt

OTTO VON GUERICKE UNIVERSITÄT MAGDEBURG

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit