

## Rat der OVG Graduate Academy

Wintersemester 2017/2018

25.01.2018, 9:00–11:00 Uhr

### Protokoll

02.02.2018

#### Anwesend

Direktor	Prof. Gerald Warnecke (MATH, GRK 1554)
Stellvertr. Direktor	Prof. Rolf Findeisen (FEIT, GRK 2297)
Referentin GA	Dr. Barbara Witter
MEMORIAL	Prof. Thorsten Halle (Sprecher, FMB) Anke Ryll (Koordinatorin)
ABINEP	Prof. Volkmar Leßmann (Sprecher; FMED)
IMPRS	Stephanie Geyer (Koordinatorin)
Promotionsprogramme FIN	Prof. Gunter Saake (FIN)
CBBS Promotionsprogramm	Dr. Anika Dirks (Koordinatorin)
MGK 854 / E.K. Forschungskolleg	Dr. Anne Teller (Assistenz-Koordinatorin)
Leibniz-Institut, LGS	Prof. Dr. Eckart Gundelfinger Prof. Dr. Bertram Gerber
GRK im SFB 779	Dr. Achim Engelhorn
PromovierendenvertreterInnen	Georg Liesche (VST) Susann Triemer (VST) Melanie Borah (FWW) Christina Stöhr (FMA) Kerstin Reckrühm (FMA) Stefan Repplinger (FNW) Judith Kreutzmann (FNW / LIN)

## 1. Protokoll (27.04.2017)

wird bestätigt

## 2. Jahresrückblick 2017, Ausblick 2018

In einem kurzen Überblick wird über die Aktivitäten des Jahres 2017 und die Planungen für 2018 berichtet:

### 2017

- Laufend:
  - Beratung von Promovierenden und Postdocs (persönlich, email, Telefon)
  - Konfliktmediation
  - Newsletter monatlich
  - Kursangebote (11 Kurse mit 22 Kurstagen und insgesamt 130 TeilnehmerInnen)
  - CITAVI-Einführungen (2-std., 12 Kurse, 110 TeilnehmerInnen, eigenes Angebot)
- Satzungsänderung, Umbenennung und Ausweitung der Angebote
- Antrag beim MWWD „Peer Coaching für Postdocs“ (9000,- EUR; erster Termin im Dezember) ✓
- Antrag beim MWWD „Aufbau und Implementierung von Coaching, Mentoring und Training für die Postdocs der OVGU“ (582.700,- EUR für 2018-2022) ✓
- Umstellung der Webseiten: Bessere Struktur, „Responsive Design“ [www.ga.ovgu.de](http://www.ga.ovgu.de)
- Antragsberatung und -Unterstützung, Teilnahme an Begehungen (Strukturierte Promotion):
  - Graduiertenkolleg Logistik / Fh-I mit Kirgistan (VW-Stiftung)
  - Verlängerung SFB 854
  - Planung Graduiertenkolleg Medizintechnik
  - Neuantrag GRK Naumann (DFG)
  - Neuantrag GRK Dieterich (DFG)
  - Personalentwicklungskonzept ausgearbeitet
  - Antrag im Tenure Track Programm
- Mitwirkung an Veranstaltungen:
  - „Meile der Demokratie“ 21.01.2017
  - 3 Career Days: 14.03., 20.04., 15.06.2017
  - „Forschen in Europa“ 21.09.2017
  - Begrüßungstag für neuberufene ProfessorInnen 8.11.2017
- Personelle Unterstützung:  
OVGGA Sachbearbeitung durch Stephanie Wernicke ab 1.11.2017
- Fortbildungen / Tagungen:
  - Fortbildung „Cotutelle“ Promotionsverfahren (DAAD Bonn)
  - Fortbildung „Mediation interkulturell“ (Waage e.V. Hannover)
  - Jahrestagung UniWiND „Gute Wissenschaftliche Praxis“ (Uni Hannover)
  - Tagung „Gender Consulting“ mit der DFG (Uni Düsseldorf)
  - Tagung Personalentwicklung des Netzwerks PE (Uni Mainz)
  - Tagung Wissenschaftszeitvertragsgesetz (GEW Berlin)
- Aufgaben *Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte*:
  - Mitglied der PHK
  - Stellvertretendes Mitglied im Senat und weiteren OVGU-Gremien
  - Antragsberatung und -Unterstützung, Teilnahme an Begehungen (Chancengleichheit):
    - Verlängerung SFB 854
    - Neuantrag GRK Naumann
    - Neuantrag GRK Dieterich
  - „Chancengleichheit“ im Personalentwicklungskonzept / Tenure Track Programm

## 2018 – besondere Schwerpunkte

- Bewilligung des Antrags an das MWWD „Aufbau und Implementierung von Coaching, Mentoring und Training für die Postdocs der OVGU“  
> Schaffung einer zusätzlichen Stelle für die Academy, erweitertes Kursangebot, Aufbau eines Postdoc-Mentorings
  - Mitarbeit in der AG zum HRK Audit **Internationalisierung**
  - Mitarbeit in der AG „MINT Rekrutierung& Personalentwicklung“
  - Neustart des Promovierendenpanels durch das DZHW („nacaps“ - National Academics Panels Study [www.nacaps.de](http://www.nacaps.de))
  - Veranstaltung zur Guten Wissenschaftlichen Praxis April 2018
  - Career Days LIN und MPI
- ∅ CITAVI Kurse ab März 2018 durch die UB
- ∅ Keine erneute Kandidatur als Gleichstellungsbeauftragte

### 3. Personalentwicklungskonzept – Konsequenzen für die Arbeit der GA

Der Rat diskutierte ausführlich über das Tenure Track Programm und die daraus folgenden Veränderungen im Berufungsgeschehen der OVGU. Das Personalentwicklungskonzept in der jetzt vorliegenden Form hat über die Tenure Track Berufungen hinaus vielfältige Bereiche abgesteckt, in denen Personalentwicklung an der OVGU gezielter betrieben werden soll. Die Aufgaben der GA sind dadurch ebenfalls gewachsen. Dank des erfolgreichen Einwerbens von ca. 580.000 EURO aus Landesmitteln für eine personelle Erweiterung der GA werden diese Aufgaben bearbeitet werden können.

Ansprechpartnerin des Rektorats für das Berufsmanagement der Tenure Track Verfahren ist Frau Dr. Dagmar Arndt, Projektmitarbeiterin strategische Personalentwicklung mit Schwerpunkt gendergerechte Berufungen. [dagmar.arndt@ovgu.de](mailto:dagmar.arndt@ovgu.de), Tel.: - 57305

Die Ordnung für die Tenure Track Berufungen liegt online vor:

<http://www.ovgu.de/-p-59662.html>

### 4. Diskussion: Rahmenpromotionsordnung für die OVGU – ?

Es wurde die Frage diskutiert, ob die Erarbeitung einer Rahmenpromotionsordnung für die OVGU nutzbringend sein könnte, oder ob die jeweiligen Spezifika der Fakultäten zu unterschiedlich sind. In der ausführlichen Diskussion kristallisierte sich das Meinungsbild heraus, dass eine Mustervorlage als hilfreich angesehen wird, nicht jedoch ein verbindlicher Rahmen gewünscht wird. In mehreren Fakultäten stehen ohnehin derzeit umfangreichere Überarbeitungen an (FWW, FNW, FEIT/FMB/FVST für den Ingenieurcampus).

Mitte Februar wird voraussichtlich der Referentenentwurf für das neue Hochschulgesetz vorliegen; auf dieser Basis wird die GA eine Überarbeitung der „Empfehlungen zu den Promotionsordnungen“ vorbereiten.

**Nachtrag:** Im Senat wurden am 31.1.2018 „Allgemeine Bestimmungen zur Änderung der Promotionsordnungen“ beschlossen. Diese beziehen sich auf die derzeit übliche Forderung in den Promotionsordnungen, ein polizeiliches Führungszeugnis beim Antrag auf Zulassung zur Promotion zu verlangen. Diese generelle Regelung verstößt gegen verfassungsrechtlich verbürgte Rechte der Promotionsbewerberin /des Promotionsbewerbers und ist daher zu streichen. Die Fakultäten sollen bis zum Ende des Sommersemesters ihre Promotionsordnungen entsprechend anpassen.

## 5. Verschiedenes

-

Nächster Termin: Voraussichtlich Mai 2018