



GRADUATE SCHOOL

Rat der OVG Graduate School 1. Sitzung 2017

Wann: 24.01.2017, 15:00 Uhr

Protokoll

Barbara Witter, 17.02.2017

Anwesend

Direktor	Prof. Gerald Warnecke (MATH)
Prorektorin Forschung	Prof. Monika Brunner-Weinzierl (MED)
Referentin GS	Dr. Barbara Witter
MEMoRIAL	Prof. Thorsten Halle Dr. Anke Ryll (Koordinatorin ABINEP und MEMoRIAL)
SFB 779 / GRK	Dr. Achim Engelhorn (Koordinator)
SFB 854 / MGK	Dr. Anne Teller (Assistenz-Koordinatorin)
IMPRS	Stephanie Geyer (Koordinatorin)
LGS	Prof. Eckart Gundelfinger
Promotionsprogramme FIN	Prof. Gunter Saake
Promovierendenvertreter	Georg Liesche (FVST) Christoph Damm (Gast, FHW) Thiane Carneiro (MPI) Johanna Eisenträger (FMB) Melanie Borah (FWW)

1. Protokoll (24.05.2016)

wird bestätigt

2. Rückblick auf das Jahr 2016 und Ausblick 2017

2016

- Kursangebot ähnlich der Vorjahre durchgeführt, gute Auslastung, gute Feedbacks
- Beratungen auf konstantem Niveau; ca. 120 im Laufe des Jahres
- Unterstützung von 5 DocAGs bei selbstorganisierten Veranstaltungen
- DocDay 30.06.2016 zum Thema „Forschungsförderung“ mit zwei Vorträgen: „Cross Disciplinary Research“ und „Das Beste aus zwei Welten“ – Forschung an der Uni und am Helmholtz-Zentrum
- Teilnahme an der Begutachtung für das neue GRK Mathematik 26.08.2016
- Schreiben des PE Konzepts (seit dem Sommer kontinuierlich)
- „Tag der Wissenschaften“ Berlin – Kontakt zu geflüchteten AkademikerInnen 20.10.2016
- Tagung UniWiND in Dresden (November 2016)
Thema "Karrieren nach der Promotion. Übergänge zeigen, gestalten, ermöglichen"
- ProFile Panel wird so nicht weitergeführt, sondern auf eine ganz neue Grundlage viel breiter aufgestellt; bisher keine besonders bemerkenswerten Aussagen zu den Promotionen in Magdeburg ableitbar.
Neues Befragungsdesign, welches bundesweit funktionieren soll, ist in Vorbereitung;
Kontext „Vollständige Erfassung aller Promovierenden“ (Hochschulstatistikgesetz)

Gleichstellung:

- Wiederwahl von Barbara Witter zur stellvertretenden GB
- Neues Team, erweitert durch FEM POWER Stellen
- Unterstützung der Schaffung einer Stelle für Ansprechperson in der PSB bei sexualisierter Gewalt (> Einstellung zum 1.4.2017 voraussichtlich)
- Tagung Gender Consulting in Mannheim
> Infos aus erster Hand zur ExStra und zum TT Programm

2017

- Vertretung der OVGU auf der „Meile der Demokratie“
- Fortführung der Arbeit mit Beratung, Information, überfachlicher Weiterbildung
- Antragsunterstützung Exzellenzcluster und TT Programm, in Fragen der Chancengleichheit und der Nachwuchsförderung
- Konsequenzen aus dem PE Konzept für die Graduate School
- Begleitung der Begutachtung des SFB 854
- Career Day „Career in Industry“ im MPI am 14.03.2017
- Career Day „Women in Engineering“ / Ladies Night im MPI 20.04.2017
- Career Day „Women in Life Sciences“ im LIN 15.06.2017
- „Forschen in Europa“ KoWi-Veranstaltung 21.09.2017

3. Vorstellung der neuen Promotionsprogramme an der OVGU:

- a. GRK 2297, Sprecher: Prof. Sager
13 E13 75% Stellen für Doktoranden en bloc und zeitlich offen ("until filled")
ausgeschrieben. Besetzung wahrscheinlich 7 oder 8 im April 2017, die restlichen
dann bis April 2018.
Eine E14 Postdoc Stelle, mit der ein weibliches Role Model innerhalb des
Graduiertenkollegs etablieren werden soll. 20 Bewerbungen liegen vor, davon
einige sehr aussichtsreiche von Frauen.
Webseite: <http://www.mathcore.ovgu.de>
- b. ESF GS ABINEP, SprecherInnen: Prof. Leßmann, Prof.in Seidenbecher
Ausschreibung der Koordination musste wiederholt werden;
Vorstellungsgespräche am 3.2.2017
Sehr gute Bewerberlage, so dass bereits mehrere Stipendien vergeben werden
konnten. Ziel ist Quote von 50% Internationalen
- c. ESF GS MEMoRiAL, Sprecher: Prof. Halle, Prof. Rose
Bewerbungsphase abgeschlossen; 200 Bewerbungen auf 21 Stipendien; Ziel ist
Quote von 50% Internationalen; Laufzeit der Stipendien 4 Jahre.

4. „Personalentwicklung“ (PE) für den Wissenschaftlichen Nachwuchs

Das Konzept umfasst, nach intensiver Bearbeitung durch die PE Arbeitsgruppe
(Mitarbeit von Barbara Witter) unter Leitung von Frau Matthies mittlerweile 20 Seiten
und beschreibt detailliert Positionen und Maßnahmen für alle Gruppen von
Beschäftigten der OVGU. Abstimmung mit dem Rektorat und Finalisieren bis zur
Einreichung des Antrags für ein Exzellenzcluster an der OVGU im Rahmen der
Exzellenzstrategie ist dringende Aufgabe. Im Kontext der PE für den
„wissenschaftlichen Nachwuchs“ inkl. der Postdocs und JuniorprofessorInnen wird
eine Erweiterung der Graduate School vorgeschlagen.

Aus Mitteln des Projekts „FEM POWER“ wird voraussichtlich im April oder Mai eine
Stelle zur „PE für den wissenschaftlichen Nachwuchs“ besetzt, in Kooperation
zwischen BfG und Prorektorat für Forschung, Technologie und Chancengleichheit.

5. Verschiedenes

Am Leibniz-Institut werden mittlerweile zwei Postdoc-Programme gefördert, die ggf.
Kooperationspartner für Postdoc-Aktivitäten der Graduate School sein können.

Das GRK 1554 wird durch Auslauffinanzierung aus der Programmpauschale
voraussichtlich noch bis 2020 weiterlaufen (1 Jahr über die Förderperiode hinaus).